

স্মারক নং পদ/পক/এইচ.আর এন্ড এডমিন/২০২৫/১১৫৬

তারিখঃ ২৬/০২/২০২৫ খ্রিস্টাব্দ

অফিস সার্কুলার

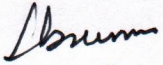
বিষয় : স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৪ জন কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

স্মারক সূত্র: ১) পদ/পক/এইচ আর এন্ড এডমিন/২০২২/৩২২০, তারিখ: ২৪/০৮/২০২২ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এর অনুচ্ছেদ নং খ.১, খ.২, খ.৩ এবং উপ অনুচ্ছেদ নং খ.৪.৬ ও খ.৪.৯ তে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।
২) অফিস স্মারক নং- পদ/পক/এইচআর এন্ড এডমিন/২০২৩/৫৫৯১, তারিখ: ২৭/০৯/২০২৩ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

ক. উপর্যুক্ত স্মারক সূত্র-১ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী সংস্থায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২/ ড্রাইভার/ ইলেকট্রিশিয়ান/ টেকনিক্যাল অ্যাসিস্ট্যান্ট/ সমমান অন্যান্য" পদে কর্মরত কর্মীদের মধ্যে যারা স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী অর্জন করছেন তাদেরকে [পরীক্ষার নম্বরপত্র ও সনদের সত্যায়িত (তত্ত্বাবধায়ক কর্তৃক) অনুলিপি সংযুক্ত করত: যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে নির্বাহী পরিচালক বরাবর আবেদন প্রেরণ ও অনুমোদন সাপেক্ষে] "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" পদের বেতন ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং এতদ্ সংক্রান্ত প্রযোজ্য আর্থিক সুবিধা প্রদান চলমান আছে।

খ. এ প্রেক্ষিতে স্নাতক বা সমমান পাশের নম্বরপত্র / সনদ জমা দেয়ায় " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ৪ জন (তালিকা সংযুক্ত) কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে তাদের বেতন স্মারক সূত্র-২ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী নির্ধারণ করা হয়েছে।

গ. তালিকায় উল্লেখিত ৪ জন কর্মীর বর্ধিত বেতন কার্যকরের তারিখ অনুসারে প্রদান (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষকে নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।



(মোঃ সালেহ বিন সামস)
নির্বাহী পরিচালক

সংযুক্তিঃ " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ৪ জন কর্মীর তালিকা।

অবগতি / প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য অনুলিপি ই-মেইলে প্রেরণ করা হলোঃ

১. উপ নির্বাহী পরিচালক, প্রধান কার্যালয়।
২. পরিচালক, ইনফরমেশন এন্ড কমিউনিকেশন টেকনোলজি (আই.সি.টি) বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।
৩. যুগ্ম পরিচালক, অর্থ ও হিসাব বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।
৪. সংশ্লিষ্ট সহকারী পরিচালক ও জোনাল ম্যানেজার / সিনিয়র ব্যবস্থাপক ও এরিয়া ম্যানেজার / ব্রাঞ্চ ম্যানেজার [ই-মেইল থেকে হার্ডকপি প্রিন্ট দিয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীর ছায়ানথিতে সংরক্ষণ করার পাশাপাশি অনুমোদন অনুযায়ী বর্ধিত বেতন (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) প্রদান নিশ্চিত করবেন।]
৫. ব্যক্তিগত নথি।
৬. অফিস কপি।

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

সংস্কৃতি - ১

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদেরকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ২৬/০২/২০২৫ খ্রিস্টাব্দ

ক্র.ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	জুন, ২৪ মাস শেষে // জুন, ২৪ মাস পরবর্তীতে মাসিক মোট বেতন	Grade/Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সমন্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী অবস্থা						মন্তব্য
									শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২ = ৭+২০০০ / ৭+২১৭১	১৩	১৪ = ১২+৭	১৫	১৬
ব্রাহ্মণবাড়ীয়া জোন (৩ জন)															
১	০১৭৫৮১ ১২২২	সুপ্রিয়া বিশ্বাস	রূপসদী ব্রাঞ্চ, বাঞ্ছারামপুর এরিয়া	১১/১২/২২	এইচ.এস.সি	২৬,৩৯৭	XII/L-3	০১/০৬/২৪	বি.এস.এস (সম্মান)	১৮/০২/২৫	২৮,৪৮৮	XIII/L-3	২,৯৭১	০১/০৩/২৫	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
২	০১৮২৮৩ ০৪২৩	নবীর হোসেন	জগন্নাথপুর ব্রাঞ্চ, সিলেট এরিয়া	০২/০৪/২৩	এইচ.এস.সি	২৩,৭০৯	XII/L-1	০১/১০/২৩	বি.এস.এস (পাস)	১৮/০২/২৫	২৫,৮৮০	XIII/L-1	২,৯৭১	০১/০৩/২৫	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।
৩	০১৬৪৩৪ ০১২২	হেপি মজুমদার	মাধবপুর ব্রাঞ্চ, হবিগঞ্জ এরিয়া	০৫/০১/২২	এইচ.এস.সি	২৬,৩৯৭	XII/L-3	০১/০৭/২৩	বি.এ (পাস)	১৮/০২/২৫	২৮,৪৮৮	XIII/L-3	২,৯৭১	০১/০৩/২৫	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সমন্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।

Md Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Uন্নয়ন Kendra

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

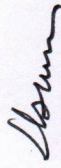
সংযুক্তি - ২

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীদেরকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তাদের বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ২৬/০২/২০২৫ খ্রিস্টাব্দ

ক্র.ম. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	জুন, ২৪ মাস শেষে // জুন, ২৪ মাস পরবর্তীতে মাসিক মোট বেতন	Grade/ Level	বিগত বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সময়স্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী অবস্থা						মন্তব্য
									শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/ Level	বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ	
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০	১১	১২ = ৭+২০০০ / ৭+২১৭১	১৩	১৪ = ১২-৭	১৫	১৬
বগুড়া জোন (১ জন)															
৪	০১৮৬৯০ ০৭২৩	মামুন খান	মান্দা ব্রাহ্ম, নওগাঁ এরিয়া	০৯/০৭/২৩	আলিম	২৩,৭০৯	XII/L-1	০১/০১/২৪	ফাজিল	১৯/০২/২৫	২৫,৮৮০	XIII/L-1	২,৯৭১	০১/০৩/২৫	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা সময়স্বয় হিসেবে প্রদান করা হয়েছে।

নোটঃ আলোচ্য কর্মীর স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ প্রাপ্তির তারিখ পরবর্তী মাস থেকে তাদেরকে সিএম-১ ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত এবং সিএম-১ ক্যাটাগরির আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।


Md Saleh Bin Sums
Executive Director
Padakhep Manabik Uন্নয়ন Kendra